

國立中正大學勞工關係學系111學年度第1學期論文初審時間表

更新日期：111.10.17-3

學生姓名	審查日期	審查地點	論文題目	指導老師	審查委員	備註
賴翊豈	111.10.27(四) 09:00	312 研討室	營造業缺工與青年就業認知之落差	吳啟新	馬財專 林淑慧 吳啟新	
李沂臻	111.11.04(五) 09:00	312 研討室	勞動供給曲線後彎現象之探討-以人力資源從業人員為例	吳啟新	李玉春 李育憶 吳啟新	
郭飴真	111.11.04(五) 10:00	312 研討室	迴力鏢員工的媒合因素	吳啟新	李玉春 李育憶 吳啟新	
蕭忠漢	111.11.04(五) 11:00	312 研討室	我國「中高齡者及高齡者就業促進法」高齡再就業與退休再就業之探討	吳啟新	李玉春 李育憶 吳啟新	
于芯庭	111.11.07(一) 13:00	537 研討室	營造業現場人員遭受職場霸凌之探討	王安祥	鄭津津 李玉春 王安祥	
邵曼綺	111.11.07(一) 14:00	537 研討室	神職人員職業安全衛生法適用之探討	王安祥	鄭津津 李玉春 王安祥	
侯欣怡	111.11.07(一) 15:00	537 研討室	公務人員健康權-職業安全法在公部門的適用	王安祥	鄭津津 李玉春 王安祥	
賴政杰	111.11.07(一) 16:00	537 研討室	中高齡職務再設計對雇主繼續僱用高齡者影響之探討-以南投縣製造業為例	王安祥	鄭津津 李玉春 王安祥	
鄭順福	111.11.09(三) 10:00	312 研討室	法官參與勞動調解事件影響調解成立因素之研究	李玉春	鄭津津 馬財專 李玉春	
許慧玲	111.11.09(三) 12:10	312 研討室	企業之教育訓練評估-以餐飲業為例	黃良志	林淑慧 黃文柔 黃良志	
陳虹蓁	111.11.09(三) 13:00	312 研討室	組織公平與組織衝突之研究-以南部某部立醫院為例	黃良志	林淑慧 黃文柔 黃良志	
張婷穎	111.11.09(三) 13:50	312 研討室	環境壓力、工作敬業心與員工助人行為之相關研究-以真誠領導為調節變項	黃良志	林淑慧 黃文柔 黃良志	
洪意涵	111.11.09(三) 15:00	312 研討室	環境壓力對員工助人行為之影響：職場友誼的中介效果與心理安全氣候的調節效果	黃良志	林淑慧 黃文柔 黃良志	
陳昱勳	111.11.09(三) 15:50	312 研討室	知覺組織支持、心理賦能對知識分享意願的影響-以領導部屬交換關係為調節變項	黃良志	林淑慧 黃文柔 黃良志	

學生姓名	審查日期	審查地點	論文題目	指導老師	審查委員	備註
浦仕岳	111.11.09(三) 16:40	312 研討室	主動性人格對科技接受程度的影響：以復原力為中介變項	黃文柔	黃良志 林淑慧 黃文柔	
吳幸娟	111.11.15(二) 13:30	312 研討室	工作強度對成就動機及工作鑲嵌之影響-探討組織動態能力的調節效果	林淑慧	黃文柔 李育憶 林淑慧	
陳永哲	111.11.15(二) 14:30	312 研討室	職涯高原對漸進式退休的影響-探討工作意義之中介效果與社會資本之調節效果	林淑慧	黃文柔 李育憶 林淑慧	
張棠棻	111.11.15(二) 15:30	312 研討室	中高齡就業者核心自我評價對主觀職涯成功漸進退休的影響，以工作意義為調節變項	林淑慧	黃文柔 李育憶 林淑慧	
陳美杏	111.11.15(二) 16:30	312 研討室	職涯高原對漸進式退休的影響-探討工作意義之中介變項與成就動機之調節效果	林淑慧	黃文柔 李育憶 林淑慧	