**國立中正大學勞工關係學系教師升等產學應用研究成績評分表(表五)**

升等申請人簽名：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 　 擬升等職級：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 日期： 年 月 日

中華民國101年11月15日101學年度第3次系務會議修正通過。

中華民國101年11月22日101學年度第2次教評會修正通過。

中華民國104年4月15日103學年度第4次系教評會議修正通過

中華民國107年11月8日107學年度第2次系務會議及107學年度第1次系教評會議修正通過

中華民國112年11月07日112學年度第3次系教評會議修正通過

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **項目** | **內容** | | | **申請人**  **自評分數** | **系教評會**  **審查分數** |
| **名稱** | | **計分(每件)** |
| **研發項目** |  | | 2-10分（系教評會認定之） |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
|  | |  |  |
| **研發理念、**  **學理基礎** | **研發或創作理念之創新與所依據之基本學理。** | | 2-10分（系教評會認定之） |  |  |
| **主題內容** | **研發或創作主題之詳細內容、分析推理之說明等。** | | 5-10分（系教評會認定之） |  |  |
| **方法技巧** | **技術創新或突破、採用之方法或技巧之說明等。** | | 5-10分（系教評會認定之） |  |  |
| **成果貢獻** | **創新性** | | 5-10分(系教評會認定之) |  |  |
| **可行性** | | 5-10分（系教評會認定之） |  |  |
| **前瞻性或重要性** | | 5-10分（系教評會認定之） |  |  |
| **在實務應用上之價值及在讓專業或產業之具體貢獻** | | 10-20分（系教評會認定之） |  |  |
| **申請人五年內之委託研究計畫及獎助次數**  (由申請人詳述所獲之研究計畫、傑出獎、優良事蹟，並檢附相關證明文件) | **Aa：獲甲等研究獎或國科會甲類研究計畫** | | 5分(共同主持人每次1.5分) |  |  |
| **Ab：其他經由研發處向外申請並獲得之研究計畫** | | 2-5分（系教評會認定之） |  |  |
| **Ac：傑出獎** | | 20分 |  |  |
| **Ad：其他學術成就或特殊貢獻及Aa、Ab以外之大型計畫(另加3-10分)**  **1.學術期刊（國內、國外）優良獎**  **2.參與Aa、Ab以外之跨校、大型計畫案**  **3.獲國內外專業學術獎項**  **4.其他學術成就或特殊貢獻（**系教評會認定之**）**  獎項　：\_\_\_\_次　＝ \_\_\_\_\_分  計畫　：\_\_\_\_件　＝ \_\_\_\_\_分 | | |  |  |
|  | **合 計 （產學應用研究成績合計總分最高100分）：** | | |  |  |
| **系教評會委員簽名** | |  | | | |

**備註：**

1. **教師委託計畫係屬多年期者，按年計算核定件數；委託計畫時間跨越五年外者，可從寬採計，但經採計計分之計畫於申請更高職級升等時，不得再行採計，以避免分數重覆採計。**
2. **同一研發成果之作者多人時，計分方式參照本細則本文之「註」。**
3. **申請升等之副教授至少需達到本表計分65分，助理教授至少需達到本表計分60分，方可提出。**
4. **本表各項計分標準之適用，副教授申請升等者，以晉升現職後發表或出版者為限；助理教授申請升等者，以取得博士學位後發表或出版者為限。**
5. **本表請連同研究相關資料附件一併繳交。**