

周玟琪 教授

Prof. Wen-Chi Grace Chou

國立中正大學 勞工關係學系 專任教授

labchou@ccu.edu.tw · 05-272-0411 ext. 32360



25年+

學術教學資歷

SSCI ×4

國際期刊論文

Book Ch. ×8

英文專書專章

25件+

研究計畫主持

44位

碩士論文指導

學歷

博士 英國布里斯托大學 (2000)

社會學 教育部公費留學

碩士 國立台灣大學 (1994)

社會學 (直升研究所, 社會政策與福利)

研究所時期實習: 台灣勞工陣線 (第一屆實習生); 婦女新知基金會

學士 國立台灣大學 (1991)

社會學 (社會工作)

大學階段實習: 伊甸基金會; 消費者文教基金會; 社區發展中心

台灣大學社會工作服務社執行秘書 (社長: 王培勳教授);

曾受台大校訊專訪

台灣大學慈幼會社區服務團: 寒暑假赴宜蘭頭城等地服務

高中 台北市立第一女子高中 (北一女中)

樂隊 (豎笛) (學鋼琴兩年), 曾赴南非約翰尼斯堡表演兩週

一、重要經歷

學術職涯

1. 國立中正大學勞工關係學系 助理教授 (2000)、副教授 (2004)、教授 (2012)
2. 科技部研究計畫執行累計共十四件 (含六年整合型計畫分組召集人, 達到教授免評鑑資格 2012)
3. 國立中正大學高齡跨域創新研究中心 (高齡研究基地) 高齡就業與人力資源組召集人 (2016-2018)
4. 國立中正大學學務處畢僑外組組長 (職涯發展) (2007)

政府諮詢委員

5. 教育部公費留學審查諮詢委員 (2023-2024)
6. 行政院社會福利委員會委員 (2016-2020)
7. 行政院勞動部「中高齡者及高齡者就業促進法」立法小組委員 (2017-2018)
8. 行政院青年輔導委員會委員 (2006)
9. 行政院公共服務擴大就業委員會委員 (2004)
10. 行政院勞工委員會就業安定基金委員會委員 (2000-2004)
11. 行政院考選部國家考試命題暨閱卷委員 (數次)
12. 台北縣政府勞工局勞資關係課薦任課員 (1994-1996)
13. 台南市婦女權益促進委員會委員 (2004)
14. 高雄市婦女權益促進委員會委員 (2003)
15. 台中市政府研究發展考核委員會委員 (2015-2016)

社會參與與學術服務

16. 台灣銀髮人才世代合作協會理事長 (2018-2022)
17. 財團法人青平台基金會諮詢委員 (2022-2024)

18. 台灣老年經濟安全聯盟高齡人才再運用計畫顧問 (2020–2021)
19. 財團法人婦女新知基金會勞動組顧問 (2020)
20. 台灣老人學會第一屆創會理事 (2008)
21. 財團法人工業技術研究院 (IEK) 聘任銀髮經濟發展策略顧問 (2007–2008)
22. 國際扶輪社 3482 地區福氣扶輪社服務計畫主委 (2019)

二、歷年教學課程

- ◆ 高齡社會導論 (大學部) ; 高齡社會：幸福勞動與世代合作專題 (研究所)
- ◆ 就業安全制度、就業安全專題討論 (大學部與研究所)
- ◆ 研究方法 (大學部與研究所) ; 論文撰寫 (大學部)
- ◆ 全球化與勞動政策專題 (研究所) ; 性別、勞動與全球化經濟 (研究所)
- ◆ 性別與工作 (大學部) ; 工業社會學 (大學部) ; 社會階層 (大學部)

三、主要獎勵與榮譽

- ◆ 教育部深根計畫獎勵教師傑出表現彈性薪資獎勵 (2018)
- ◆ 國科會研究主持人與甲種研究獎勵 (2000–2012, 累計共 14 次)
- ◆ 2012 年起獲學校免教師評鑑資格
- ◆ 教學優良肯定數次, 並曾擔任全校優良教學獎評審 (2016)
- ◆ 入選 Who's Who in Asia · Marquis Who's Who (2007, 2012)
- ◆ 高考三級社會行政科 83 年度榜眼 (1994)
- ◆ 國際斐陶斐學會會員 (1991)
- ◆ 教育部碩士後留歐公費留學英國 (1996–2000)

四、國際交流與服務

1. 接受新加坡國立電視台採訪：「台灣超高齡社會大退休潮與人力運用策略分享」 (2025)
2. 受邀於泛太平洋婦女國際會議 (PPSEAWA 27th) 擔任英文專題演講人 (Keynote Speech)：「Moving Possibilities into Realities: Labor Shortage, Chances of Women's Participation and Gender Equality in Taiwan」 (2019)
3. 接受澳洲國立大學東亞論壇 (East Asia Forum) 邀稿, 發表 Ageing and Labor in Taiwan (2019)
4. 亞洲社會論壇：「東亞地區工會在勞動力老化、性別及貧窮上的挑戰」研討會發言 (2016/11/21)
5. 受邀代表台灣參加新加坡國立大學與歐盟 (EU) 活力老化與世代團結國際論壇 (2011)
6. 代表台灣參與亞洲生產力中心 (APO) 跨國高齡社會研究計畫 (2009–2011)
7. 代表台灣參與太平洋經濟合作委員會 (PECC) 報告「積極勞動市場與社會韌性」 (2010, 與藍科正教授共同完成)
8. 英國學術院 (British Academy) —國科會雙邊合作計畫：「東亞華人文化城市中組織內女性員工的職涯機遇與障礙研究」, 與英國卡迪夫大學 Patricia Fosh 教授合作執行
9. 受邀參加國際勞工組織 (ILO) 國際研討會, 發表「台灣日商合資工廠雇傭關係的變遷——全球化經濟下的白色家電產業」, 由 ILO 與 ESRC 全額補助 (2003)
10. 高中時期隨台北市立第一女子高中樂儀旗隊赴南非約翰尼斯堡進行兩週公演, 獲楊西崑大使肯定為成功的國民外交 (收錄於《北一女青春樂旗》)

五、政策倡議與社會影響

1. 協助完成勞動部「高齡化社會勞動政策白皮書研究」 (2007), 精簡版轉為正式白皮書 (2008)

2. 推動「中高齡者及高齡者就業促進法」立法，於 2019 年 11 月 16 日三讀通過；持續倡議照顧安排假，支持照顧不離職
3. 推動台南西港穀倉餐廳及善化廳舍餐廳社區就業模式，獲 AARP 國際報告肯定為社區創新經濟組織成功案例；聯合報、自由時報、中華日報均曾報導
4. 受邀大愛電視台人文講堂「銀領精彩第二人生」演講 (2016)
5. 受邀大愛電視台經典雜誌「養老新定義」訪談 (2017)
6. 受邀公共電視台「主題之夜」與蔡詩萍主持人對談「萎縮中的日本」高齡議題 (2020)
7. 完成跨部會協力支持銀髮人才在地就業規劃書：《翻轉高齡與促進共好——跨部會協力銀髮社區創新就業機會開發與世代合作推動方案規劃建議書(草案)》(2022)
8. 協助嘉義縣政府完成銀髮人才服務據點前置及規劃研究案；輔導設置嘉義縣第一座銀髮人才服務據點(民雄保生街)；嘉義縣 65 歲以上就業率成長幅度冠於全國，獲永續城市治理獎 (2025)
9. 輔導創設台灣第一家銀髮教學服務之「台灣銀髮教學服務勞動合作社」，會員已成長超過一百位 (2022-)
10. 成立台灣銀髮人才世代合作協會擔任第一、二屆理事長 (2017)，並陸續輔導設置台南與嘉義全齡世代合作協會 (2018, 2022)
11. 擔任基督教芥菜種會點線面社區專題報導指導顧問，獲「銀響力新聞網」年度專題報導優選獎 (2021)
12. 參與行政院青年輔導委員會「提升青年就業力試辦計畫」遴選第一名，擔任學校計畫推動執行長暨學務處畢僑外組組長 (2007)
13. 受邀至成大醫學院社會老年學課程擔任「生產力的意義：社會資本與老年時期的社會參與」主題授課教授 (2018)
14. 受全國婦女團體聯合會之邀請，進行「高齡就業之實踐可能—女性勞動新藍圖」分享，高齡海嘯下的性別視野公民審議會議 (2018)
15. 我國性別平等的立法與重大政策的落實差距有多大？中央選舉委員會「同工不同酬」聽證會 (2018)
16. 國立台北大學法律學院學術拔尖計畫，高齡社會的人權實踐國際研討會：自主與照顧的平衡，高齡勞動人權實踐：自主與工作主題與談人 (2017)
17. 國立師範大學博士班課程—人力資源發展政策專題研究邀請，進行「高齡人才運用的政策理念與社會實踐」分享 (2017)
18. 受全國公務機關總工會勞工教育課程邀請，分享主題為「高齡社會與勞動趨勢」(2017)
19. 受嘉義縣紫藤婦幼協會邀請，於民雄鄉豐收村進行「高齡社會已來臨：讓適量的勞動與服務帶來長者的健康與快樂」性別培力課程 (2018)
20. 受邀為經典雜誌《台灣好生活：宜居家園的誕生》撰寫推薦序：「打造宜居樂活家園，喜悅迎向高齡社會」(2017)
21. 受新北市銀髮族協會邀請，進行「活出精彩第二人生」演講 (2016)
22. 撰寫行政院勞動部勞工抒壓健康網站員工協助方案專文：「營造友善中高齡工作者職場環境之信念與作法」(2014)
23. 受邀參加監察院中高齡就業專家諮詢會議；國發會委託「我國家戶結構變遷趨勢下之超高齡社會調適策略與規劃」焦點座談會；勞動部「國際勞工組織 (ILO) 一百年倡議工作坊」專家座談會 (2019)
24. 受邀參加新北市勞工局職場續航中心專家諮詢會議；勞動部「中高齡者就業促進影響因素蒐集與分析」焦點座談會 (2020)

六、代表著作 (部分)

學術期刊論文 (SSCI / Scopus)

1. Chou, Wen-Chi Grace (to submit). Job Redesign, Inclusive Employment and Population Ageing in the Age of AI: Evidence from Taiwan. *Work, Employment and Society*. [SSCI (準備投稿中)]
2. Chou, Wen-Chi Grace (2011). Implications of Population Ageing on the Labor Market and Productivity in Taiwan. *Journal of Comparative Social Welfare* 27(1): 3-15. [Scopus]
3. Chou, Wen-Chi Grace, Fosh, P. & Foster, D. (2005). Female Managers in Taiwan: Opportunities and Barriers. *Asia Pacific Business Review* 11(2): 1-16. [SSCI]
4. Nichols, T., Cam, S., Chou, Wen-Chi Grace, et al. (2004). Factory Regimes and the Dismantling of Established Labour in Asia. *Work, Employment and Society* 18(4): 663-685. [SSCI]
5. Chou, Wen-Chi Grace (2002). Transformation of Industrial Authority and Paternalistic Capitalism. *International Journal of Human Resource Management* 13(3): 550-568. [SSCI]
6. Chou, Wen-Chi Grace (2002). High Tech and High Heels: Book Review. *Gender, Work and Organization* 9(4): 470-472. [SSCI]
7. Chou, Wen-Chi Grace (2000). Work, Organisation and Industry: The Asian Experience. *Work, Employment and Society* 14(4): 807-809. [SSCI]
8. Chou, Wen-Chi Grace (1999). The Asian Financial Crisis: The Challenge for Social Policy. *Work, Employment and Society* 13(3): 759-

中文期刊與評論

1. 周玟琪 (2024)。中高齡就業新思維及 ESG 永續企業發展：創造融合友善平等的就業職場。《全國律師》(高齡化社會法制研究專題)，7 月號，頁 26-46。
2. 周玟琪 (2021)。全球化與高齡化浪潮下的台灣銀髮與高齡就業及老年經濟安全：催生社會團結經濟與融合性就業政策。《老年經濟安全制度專刊》，第 5 期，頁 160-189。
3. 周玟琪 (2020)。高齡社會就業、勞動短缺與 AI 科技時代的挑戰與因應。《就業安全》，6 月號。
4. 周玟琪 (2018)。中年流沙的警訊：台灣高齡社會勞動政策承諾實現多少？《報導者評論文章》。
5. 周玟琪 (2012)。勞動不只可脫貧更可貢獻人群：我國少子高齡化人力運用的新意識。《就業安全》，11(1): 23-30。
6. 周玟琪 (2012)。追求有活力能貢獻的老年：我國年長者合宜勞動的多年期研究計畫與社會實踐之旅。《國科會人文社會科學簡訊》，13(3): 97-106。
7. 周玟琪 (2008)。從確保中高齡者就業機會觀點探討日本職務再設計的立法變革與推動作法。《就業安全》，7(2): 10-19。
8. 周玟琪 (2007)。國際上關於老年人與中高齡年齡層界定的探討。《就業安全》，6(1): 21-32。
9. 周玟琪 (2006)。高齡社會時代下我國高齡者就業對策。《就業安全》，5(2): 1-17。
10. 周玟琪、蔡瑞明 (2006)。延後退休年齡與促進高齡就業。《台灣勞工》，3: 76-88。
11. 周玟琪 (2003)。迷思、弔詭、兩難與出路——我國未來就業促進政策之趨向。《就業安全》，2(1): 21-32。
12. 周玟琪 (2002)。全球化經濟對勞動市場及勞動者的衝擊與回應。《終身學習》，35: 1-8。
13. 周玟琪 (1996)。從勞工階級動員觀點比較台灣與瑞典的母性保護立法。《勞資關係論叢》，4: 131-170。
14. 周玟琪 (1994)。從社會福利觀點談全民健保應有之精神與定位。《勞動者月刊》，9 月 18 日。
15. 周玟琪 (1993)。勞工階級動員與福利國家。《勞動者月刊》，62。

國際專書論文

1. Chou, Wen-Chi Grace (2021). Fear of Job Loss. In Maggino, F. (eds.), *Encyclopedia of Quality of Life and Well-Being Research*. Netherlands: Springer.
2. Chou, Wen-Chi (2011). The Impact of Population Ageing on the Labor Market: The Case of the Republic of China. In *Population Ageing and Productivity in Asian Countries*. Tokyo: APO.
3. Lan, Ke-Jeng & Chou, Wen-Chi Grace (2010). Employment Insurance and Active Labor Market Policies in Chinese Taipei. In *Towards a More Resilient Society*. Tokyo: JIIA.
4. Chou, Wen-Chi Grace, et al. (2009). The Changing Face of Women Managers in Taiwan. In Rowley & Yukongdi (eds.), *The Changing Face of Women Management in Asia*. London: Routledge.
5. Lin, Wan-I & Chou, Wen-Chi Grace (2007). Globalization, Regime Transformation and Social Policy Development in Taiwan. In *The Crisis of Welfare in East Asia*. Plymouth: Lexington Books.
6. Chou, Wen-Chi Grace, Fosh, P. & Foster, D. (2006). Female Managers in Taiwan. In Yukongdi & Benson (eds.), *Women in Asian Management*. New York: Routledge.
7. Chou, Wen-Chi Grace, Nichols, T. & Cam, S. (2005). Taiwan: The Disappearance of the 'Golden Tale'. In Nichols & Cam (eds.), *Labor in a Global World*. New York: Palgrave Macmillan.
8. Chou, Wen-Chi Grace (2003). Management and Culture in Taiwan. In Warner (ed.), *Management and Culture in Asia*. London: RoutledgeCurzon.
9. Chou, Wen-Chi Grace (2000). *Changing Employment Relations in the Global Economy: Case Studies of Taiwan Textile Industries*. Department of Sociology, University of Bristol, UK. [博士論文]

中文專書與專書論文

1. 周玟琪 (2022)。「尋找就業弱勢者：特殊就業促進方案的光與影」，收錄於《就業暨人權：台灣下一階段勞動人權新圖像》。台北：台灣勞工陣線出版。
2. 周玟琪 (2010)。台灣的失業問題。見瞿海源、張苙雲主編，《台灣的社會問題 2010》，第七章，頁 204-245。台北：巨流。(第二版)
3. 周玟琪 (2005)。台灣失業問題的趨勢、成因、影響與相關對策的評析。見瞿海源、張苙雲主編，《台灣的社會問題 2005》，頁 212-247。台北：巨流。
4. 周玟琪、葉琇珊等譯，林萬億校訂 (1995)。《當代社會工作理論：一個批判性的介紹》。台北：五南。
5. 周玟琪 (1994)。影響台灣地區家庭家務分工因素之探討。台北：國立台灣大學社會學研究所應用社會學組碩士論文。

國際研討會論文 (部分)

1. Chou, Wen-Chi Grace (2011). Active Aging and the Employment of Senior People in Taiwan: Problems, Current Policy and Community-Based Action Research. EU-Singapore Forum on Active Ageing and Intergenerational Solidarity,

University Hall Auditorium, Singapore.

2. Chou, Wen-Chi Grace (2010). Implications of Population Ageing on the Labor Market and Productivity in Taiwan. APO Research on Aging Society Coordination Meeting, Taipei.
3. Lan, Ke-Jeng & Chou, Wen-Chi Grace (2010). Unemployment Scar in the Global Financial Crisis: Employment Insurance and Active Labor Market Policies in Chinese Taipei. PECC Workshop on Social Resilience Project, International House of Japan, Tokyo.
4. Chou, Wen-Chi Grace (2009). Population Ageing and Challenges on Labor Policy in Taiwan—Active and Productive Perspectives. APO Coordination Meeting, Seoul.
5. Fosh, P., Chou, Wen-Chi Grace, Chen, S.C. & Foster, D. (2007). The Gendered Nature of Organizations in Taiwan: Case Studies of A State-Owned Hospital and Privately-Owned Hotel. Gender, Work and Organization International Conference, UK: Keele University.
6. Chou, Wen-Chi Grace (2003). The Disappearance of the 'Golden Tale' : Employment Relations in a Japanese Joint Venture Producing White Goods in the Global Economy of Taiwan. International Conference on White Goods, UK: Cardiff School of Social Sciences. (Fully Funded by ILO and ESRC)
7. Chou, Wen-Chi Grace (2002). Preliminary Findings of Labor and Management Relations in the Global Economy of Taiwan' s White Goods Industry. International Conference, UK: Cardiff University.
8. Chou, Wen-Chi Grace (2001). A Muting Class and Mixed Blessing? — Female Textiles Workers in the Global Economy of Taiwan. Rethinking Gender, Work and Organization International Conference, UK: Keele University.
9. Chou, Wen-Chi Grace (2001). Transformation of Industrial Authority in Taiwan: the Maintenance of Paternalistic Capitalism under Global Competition? Labour in a Globalizing World International Conference, Hong Kong: City University.
10. Chou, Wen-Chi Grace (2000). The Transformation of Legal Regulation of Industrial Relations under Global Competition in Taiwan. BUIRA 50th Birthday Conference, UK: Warwick.
11. Chou, Wen-Chi Grace (2000). The Changing Employment Relations in the Global Production Organization: A Case Study of Taiwan Textile Industries. 18th International Labor Process Conference, UK: Keele University. (教育部補助)

中文研討會論文 (部分)

1. 周玟琪 (2017) 。老有所用：活化高齡人力研討會。國立中正大學與嘉義市政府合辦。
2. 周玟琪 (2016) 。翻轉年齡歧視，創造友善職場：高齡者喜悅勞動的價值與實踐。發表於國立中正大學主辦「總裁人生：高齡友善職場的政策、實務與研究」研討會。
3. 楊兆豐、周玟琪 (2014) 。從活力老化與世代團結觀點檢視台灣勞保年金改革的困境。2014 年台灣老人學學會第一屆第二次年會暨國際學術研討會。
4. 周玟琪 (2011) 。創造性勞動與身心靈健康：台南西港銀髮人才中心社區行動方案效果之初探。國科會高齡社會研究團隊北區成果發表會。
5. 周玟琪 (2010) 。台南縣西港鄉銀髮人才實驗中心設置的多元價值與方案設計：以國內實證調查研究與國際參訪經驗為基礎。國科會南區成果發表會，主辦單位：高齡社會研究團隊與台南縣社會處。
6. 周玟琪 (2009) 。就業安全制度的缺口：近十年我國青少年初入職場與長期失業的問題與政策回應。第三屆全國社會福利研討會。
7. 周玟琪、林萬億 (2008) 。從活力老化與生產老化觀點檢視我國中、高齡者志願服務社會參與現況與意涵。2008 年行政院國科會高齡社會研究成果學術研討會，台北：國立台灣大學。
8. 周玟琪 (2008) 。積極社會福利與勞動市場的思維與實踐：人力資源的活化、生產的老化與銀髮經濟的推動。發表於「銀髮經濟——因應高齡化的新思維」研討會。財團法人工研院產業經濟趨勢研究中心 (IEK) 主辦。台北：福華國際文教會館。
9. 周玟琪 (2008) 。從新批判老年學觀點初探台灣民眾對未來退休年齡與退休後再就業意願、型態與影響因素。2008 年行政院國科會高齡社會研究成果學術研討會。
10. 周玟琪 (2007) 。結合生產性老化推動銀色經濟。財團法人工研院銀髮經濟發展策略期中專家座談會引言報告。台北：立德台大尊賢會館。
11. 周玟琪、蔡瑞明 (2006) 。台灣因應高齡社會之就業與人力資源之準備與規劃。2006 年高齡社會研究規劃成果發表會，國科會高齡研究團隊主辦。

12. 周玟琪 (2006)。OECD 國家高齡就業政策的推動對台灣因應高齡社會的啟示與應用：以日本與美國為例。2006 年台灣社會福利學會年會。
13. 周玟琪 (2005)。徒法不足以自行—從落實性別主流化與實質平等論我國兩性工作平等法相關配套措施的必要性。94 年度兩性工作平等法制學術研討會 (南區場次)，行政院勞委會主辦。
14. 周玟琪 (2004)。生養孩子與婦女就業為何難以兼顧？論台灣勞基法與兩性工作平等法「制度支持不足性」。2004 年勞動基準法實施二十週年學術研討會。
15. 周玟琪 (2002)。全球化趨勢下台灣管理策略與勞資關係的轉型：以台灣某台日合資家電廠商為例。國科會 87-89 年度社會學門專題輔助研究成果發表會，東海大學社會學系。
16. 周玟琪 (2001)。不自由的工人？台灣外籍勞工主觀勞動經驗及客觀結構困境之分析。外籍勞工、經濟發展、和勞動市場變化學術研討會，國立中正大學勞工研究所。
17. 周玟琪 (2000)。建構以台灣為主體的本土化研究：一個理論化台灣資本主義勞動過程性質歷史變遷的嘗試。第二屆社會科學理論與本土化研討會，南華大學。

專題演講與學術服務

1. 受邀至台北科技大學大學社會責任 (USR) 團隊，分享「台灣社區創意高齡與世代合作就業機會與社會企業開創與執行：台南西港麻油穀倉餐廳的故事」(2019)
2. 受邀參加中華民國家庭照顧者關懷總會「家庭照顧者支持網絡的現在與未來」研討會，擔任與談人 (2018)
3. 受邀至成大醫學院社會老年學課程擔任「生產力的意義：社會資本與老年時期的社會參與」主題授課教授 (2018)
4. 受國立成功大學人文社會中心邀請，進行「台灣社區創意高齡就業機會設計與執行初探：以台南西港麻油穀倉餐廳為例」主題分享 (2016)
5. 從社會孤立到社會參與：前瞻性高齡社會政策之規劃圓桌論壇與談人，「以終為始：創造幸福的勞動與愛的互助合作」，台灣老人學學會第三屆年會暨國際學術研討會 (2015)
6. 受邀參加國家發展委員會「提升中高齡婦女勞動參與政策規劃 (草案)」諮詢會議 (2014)
7. 受邀參加中華經濟研究院主辦「勞基法三十週年」紀念研討會，對特定族群影響場次之與談人 (2014)
8. 受邀參加台灣法學會「世代正義二：青年就業」與談人 (2014)

著作推薦序

- ◆ 《安可職涯：40 到 70，熟齡世代打造最熱血的工作指南》推薦序撰寫。台北：博客來。(2014)

七、主要研究計畫 (科技部 / 國科會 / 政府委託)

研究計畫系列總覽與計畫總經費

共 31 件 (2000-2024)；計畫總經費合計約新台幣 1,890 萬元；含 NSC、科技部 MOST 及各部會委託計畫；大專生與博士後計畫附列於表末

研究系列 / Series	期間 / Period	計畫名稱 / Project Title	職務 / Role	經費 (萬) / Budget NTD	來源 / Source
勞資關係與全球化 (產業研究) <i>Labor Relations & Globalization (Industry Studies)</i>	2000-2005	台灣勞資關係性質的歷史變遷：紡織成衣業、電子業 (2 件)、汽車產業 (共 4 件) <i>Historical Transformation of Labor Relations in Taiwan: Textile, Electronics (*2) & Automobile Industries (4 projects)</i>	主持人 / PI	231 萬	NSC
性別、婦女就業與全球化 <i>Gender, Women's Employment & Globalization</i>	2000-2001	台灣性工作者勞動過程及其國際化傾向分析 <i>Labor Process and Internationalization Tendencies of Sex Workers in Taiwan</i>	主持人 / PI	44 萬	NSC
	2002-2003	促進婦女就業短期計畫；全球化對女性社會經濟地位影響研究 (2 件) <i>Women's Employment Promotion Project; Impact of Globalization on Women's Socioeconomic Status (2 projects)</i>	主持人 / PI	約 89 萬	勞委會、內政部委託
青少年就業與社會	2003	促進台灣青少年就業短期計畫 (92-	主持人 /	9.3 萬	勞委會委託

政策 Youth Employment & Social Policy		A55) Short-Term Youth Employment Promotion Project in Taiwan	PI		
	2005–2007	被邊緣化與社會排除的世代：我國青少年失業與就業問題長期趨勢國際比較研究（2年期） Marginalized Generation: International Comparative Longitudinal Study on Youth Unemployment (2-yr)	主持人 / PI	113 萬	NSC
	2006–2008	95 年青年職場體驗計畫評估；96 年強化職涯輔導試辦計畫；96 年青年職場體驗計畫評估（3 件） Youth Workplace Experience Evaluation (x2); Pilot Program for Career Guidance Enhancement (3 projects)	共同/協同主持 / Co-PI	321 萬	行政院青輔會委託
高齡就業與活力老化 Ageing Employment & Active Ageing	2005–2006	整合型計畫—高齡社會之老人就業與人力資源（NSC94，分組召集人） Integrated Project: Ageing Society — Elder Employment & HR (NSC94, Sub-group Convener)	主持人 / PI	125 萬	NSC（整合型）
	2006–2009	促進我國高齡者就業與志願服務之制度環境建構與發展（NSC95，3 年期） Institutional Development to Promote Elder Employment & Volunteerism in Taiwan (NSC95, 3-yr)	主持人 / PI	304 萬	NSC（整合型）
	2007	邁向高齡化社會的高齡者就業政策白皮書委託研究 White Paper on Labor Policy for an Ageing Society	主持人 / PI	10 萬	勞委會委託
	2008–2011	整合型計畫—高齡社會就業、退休與志工參與：社區為基礎的行動研究（NSC97，3 年期） Integrated Project: Elder Employment, Retirement & Volunteer Participation — Community-Based Action Research (NSC97, 3-yr)	主持人 / PI	323 萬	NSC（整合型）
	2012	創造身心靈健康與圓滿的老年：年長者合宜勞動研究（NSC101） Creating a Healthy, Fulfilling Old Age: Decent Work for Older Persons in an Ageing Society (NSC101)	主持人 / PI	71 萬	NSC
	2021	翻轉高齡與貧窮：台灣銀髮社區創新就業服務模式跨部會協力實驗案 Reversing Ageing & Poverty: Cross-Ministry Collaborative Experiment on Silver Talent Community Employment	主持人 / PI	135 萬	科技部 MOST
	2021	銀髮人才在地就業措施與做法之資料蒐整 Silver Talent Local Employment Measures & Practices	主持人 / PI	108 萬	勞動部委託
	2023–2024	超高齡社會趨勢下共同打造高齡友善城市：銀髮人才服務據點前置及規劃研究 Silver Talent Service Hub Feasibility Study for an Age-Friendly City under Super-Ageing Society Trends	主持人 / PI	—	嘉義縣政府委託
★ 大專生研究計畫（附列） Undergraduate Research Projects (supplementary)	2010–2019	大專生計畫 4 件：照顧服務人力運用初探；年齡歧視與友善職場；中高齡女性照顧服務員；國營事業嬰兒潮退休衝擊 4 Projects: Care Workforce Utilization; Age-Friendly Workplace; Female Care Workers (Mid-Age); State-Enterprise Retirement Wave	主持人 / PI	18 萬	NSC / MOST
★ 博士後研究計畫（附列） Postdoctoral Research Projects (supplementary)	2009–2010	博士後研究 2 件：高齡社會就業、退休與志工參與行動研究 Postdoctoral Projects — Wang Yi-Deng (2 projects): Action Research on Elder Employment, Retirement & Volunteering	主持人（指導） / PI	170 萬	NSC（博士後計畫）
★ 大專生計畫與博士後計畫為附列項目，均計入總件數與總經費 / Undergraduate & Postdoctoral projects are supplementary but included in the grand total					
合計 Grand Total (2000–2024)		31 件	≈ 新台幣 1,890 萬元 / NTD 18.90M (≈ USD		NSC / MOST / 各部會委託

近期計畫 (2021–2024)

1. 超高齡社會趨勢下共同打造高齡友善城市：銀髮人才服務據點前置及規劃研究案 (嘉義縣政府委託，2023–2024)
2. 翻轉高齡與貧窮：台灣銀髮社區創新就業服務模式跨部會協力實驗案 (科技部，2021–2022)
3. 銀髮人才在地就業措施與做法 (勞動部委託，2021)

國際合作研究計畫

4. 英國 ESRC 三年期國際合作研究計畫：Female Employees' Prospects in the Service Industry in the Chinese Triangle (Patricia Fosh 主持，周玫琪台灣主持人，葉秀珍共同主持人，2003–2006)
5. 國科會—英國學術院 (British Academy) 雙邊合作計畫：Opportunities and Barriers for Women Employees in Organizations in East Asian Cities with a Chinese Culture (90-2911-I-194-002；91-2911-I-194-004-002，2001–2003)
6. 亞洲生產力中心 (APO) 跨國高齡社會研究計畫：Research on the Aging Society (總主持人 Hanam Phang，台灣主持人周玫琪，2009–2011)
7. 太平洋經濟合作委員會 (PECC) 國際計畫：Social Resilience Project (總主持人 Naoki Mitani，台灣主持人藍科正、周玫琪，2010)

高齡就業與活力老化系列 (2005–2012)

8. 創造身心靈健康與圓滿的老年：高齡社會年長者合宜勞動研究 (NSC101，2012)
9. 整合型計畫：高齡社會的來臨——為 2025 年的台灣社會規劃之整合研究 子計畫：高齡社會就業、退休與志工參與——以社區為基礎的行動研究 (NSC97，三年期，2008–2011)
10. 整合型計畫：高齡社會的來臨——為 2025 年的台灣社會規劃之整合研究 子計畫四：高齡之就業與人力資源——促進我國年長者就業與志願服務之制度環境的建構與發展 (NSC95，2006–2008)
11. 整合型計畫：高齡社會的來臨——為 2025 年的台灣社會規劃之整合研究 子計畫四：高齡之就業與人力資源 (NSC94，整合型計畫分組召集人，2005–2006)
12. 西港銀髮人才與世代合作中心之草創：穀倉餐廳與銀髮人力的活化運用計畫成果報告 (台南市公益彩券盈餘計畫補助，義務職，2011)
13. 西港銀髮人才與世代合作中心之社區行動研究計畫成果報告 (台南縣公益彩券盈餘計畫補助，義務職，2010)
14. 我國中高齡職務再設計研究 (行政院勞委會職訓局委託，2008)
15. 高齡社會勞動政策白皮書研究 (勞動部委託，2007)
16. 高齡社會勞動政策之民意與需求調查 (行政院勞委會委託，故鄉市場調查公司執行；周玫琪擔任協同主持人，2007)

青少年就業與社會政策系列 (2002–2007)

17. 被邊緣化與社會排除的世代：青少年就業問題長期趨勢國際比較研究 (NSC94–95，2005–2007)
18. 96 年度強化職涯輔導功能以提升青年就業力試辦計畫 (共同主持人兼執行長，青輔會，96/09–97/06)
19. 96 年青年職場體驗計畫執行效益評估 (協同主持人，行政院青輔會，96/08–97/03)
20. 95 年青年職場體驗計畫執行效益評估 (協同主持人，行政院青輔會，95/08–96/03)
21. 台灣青少年政策白皮書：教育、就業與職涯發展專章初稿 (行政院青輔會委託，2004)
22. 國家職訓願景工作坊 (協同主持人，行政院勞委會職訓局，94/09–94/12)
23. 促進青少年中長期就業計畫 (93-A53) (共同主持人，行政院勞委會職訓局，93/09–93/12)
24. 促進台灣青少年就業短期計畫 (92-A55) (主持人，行政院勞委會職訓局，92/10–92/12)

性別、全球化與勞資關係系列 (2001–2005)

25. 全球化對女性社會經濟地位影響之研究 (行政院內政部社會司委託，2003)
26. 促進台灣婦女就業短期計畫 (92-A56) (主持人，行政院勞委會職訓局，92/10–92/12)
27. 超越二元對立的框架：論台灣性交易管理制度及其規制政治 (財團法人婦女權益促進發展基金會委託，2002)
28. 全球化經濟中管理策略與就業關係歷史變遷：台灣汽車產業 (NSC92–93，2003–2005)
29. 台南縣社會公民論壇二：社會議題論壇 (人口、勞動、家庭與貧窮) (台南縣政府委託，2009/07–2009/11)

30. 全球化經濟中台灣勞資關係歷史變遷：電子業 (NSC90-91 · 2001-2003)

31. 台灣勞資關係性質的歷史變遷：紡織成衣業 (NSC89 · 2000-2001)

八、碩士論文指導 (2000-2026 · 共 43 位)

研究主題涵蓋：高齡就業與活力老化、性別與就業、身心障礙者就業、就業促進政策、全球化與勞資關係、工作安全與職業災害、青少年就業等領域。

序	學生姓名	類別	入學年	論文名稱	狀態
1	黃怡樵	一般生	91	全球化趨勢下的台灣勞動人權與變遷	已畢業
2	廖福中	一般生	91	台灣企業內職業災害補(賠)償申請過程及其影響	已畢業
3	何家豪	一般生	91	族群、性別、階級交織出都市原住民的就業困境	已畢業
4	劉文浩	一般生	92	台灣長期失業問題及其就業政策之初探	已畢業
5	吳亦偉	一般生	92	金飯碗？鐵飯碗？破飯碗？—全球化趨勢下台灣工作不安全感之形成	已畢業
6	張宮賓	在職專班	92	台灣部分工時工作者之勞動權益保障問題研究	已畢業
7	陳光銘	一般生	93	台灣青年失業問題及其相關就業服務發展之難題	已畢業
8	嚴敬雯	一般生	94	從學校到職場的轉換過程探討台灣青少年的就業政策	已畢業
9	許長輝	在職專班	94	經濟全球化對我國汽車產業及工會發展影響之探討	已畢業
10	蔡秀釗	一般生	95	從積極勞動市場論台灣的就業安全制度—以失業給付申請為例	已畢業
11	王哲源	一般生	95	台灣婦女就業與子女照顧政策之探討	已畢業
12	李玟慧	一般生	95	各國育嬰休假制度與婦女就業之比較研究	已畢業
13	王莉姣	一般生	95	OECD 國家高齡勞工就業政策之探討	已畢業
14	張淑雅	在職專班	95	品牌國際代工廠勞動基準政策之制訂與執行：以耐吉 (Nike) 為例	已畢業
15	盧佩珊	一般生	96	高齡社會趨勢下台灣退休勞工再就業問題及相關因應對策之分析	已畢業
16	陳岱烽	一般生	97	Pub 專業調酒師的勞動經驗與過程—以台北市地區為例	已畢業
17	張謝庭	一般生	99	因職業災害致殘之身心障礙勞工職業重建之研究	已畢業
18	黃鐸衛	一般生	99	台灣人口老化趨勢下就業年齡歧視的現況與變遷	已畢業
19	劉又璋	一般生	100	從招募廣告探討我國人口老化趨勢下勞動市場就業年齡歧視的現況與特徵	已畢業
20	鄭偉民	一般生	100	我國勞工退休所得替代缺口與退休準備教育內涵之探討	已畢業
21	范富音	在職專班	100	延後強制退休年齡對於我國國營企業人力運用影響與因應措施之探討	已畢業
22	蘭婉茹	在職專班	100	高齡社會趨勢下我國照顧服務人力來源之勞動需求與勞動條件比較	已畢業
23	黃怡慈	一般生	100	我國高齡者活力老化因素與趨勢之實證分析	已畢業
24	洪湘婷	一般生	101	經濟弱勢家庭中大專青年初入職場失業之就業促進與所得保障議題之初探	已畢業
25	陳家瑜	一般生	102	是誰在照顧我們的長者？我國居家照顧服務政策分析及其工作者就業歷程之探討	已畢業
26	楊兆豐	一般生	102	從活力老化與世代團結觀點探討台灣勞保年金改革及活化勞	已畢業

				動市場	
27	張瀨今	一般生	102	我國中高齡者勞動參與及經濟安全保障的性別差異分析	已畢業
28	林佩芸	一般生	103	台灣、南韓與日本婦女再就業行為與就業促進政策比較研究	已畢業
29	翁乃馨	一般生	104	檢視我國人口高齡化趨勢下代間就業關係重組之初探：以某民營化企業之個案為例	已畢業
30	李蕙仔	一般生	107	我國中高齡者及高齡者就業參與及活力老化之制度建構——比較研究的分析途徑	已畢業
31	林曉憶	一般生	109	我傷故我在——精神科醫療暴力的職業安全防範與職業傷病認定之研究	已畢業
32	黃麗仔	一般生	109	台灣銀髮人才在地活力老化與就業機會開發之探討——以新北市社區照顧關懷據點為例	已畢業
33	戴海柔	一般生	109	我國中高齡及高齡者退休後再就業類型決策行為過程及影響因素之探討	已畢業
34	陳昱瑄	一般生	109	照顧不離職：支持工作者平衡家庭照顧需求之研究	已畢業
35	李翎華	一般生	109	企業運用中高齡及高齡者職務再設計之導入過程分析	已畢業
36	鍾欣瑩	一般生	110	照顧人力缺口解方？台灣照顧服務勞動合作社的現況與發展困境之探討	已畢業
37	羅菊蓮	在職專班	113	我國家庭照顧者就業困境及老年經濟風險之探討 ★台灣勞動學會碩士論文獎	已畢業
38	薛裕澄	一般生	114	以 ESG 永續發展及年齡友善職場趨勢檢視我國中高齡者就業困境與展望	已畢業
39	黃淑攸	一般生	115	從永續共融視角探討合理調整對身心障礙者就業平權之展望	已畢業
40	張瑜真	一般生	—	(執行中)	執行中
41	李承舉	一般生	—	(執行中)	執行中
42	羅盛宏	一般生	—	(執行中)	執行中
43	廖妍榛	一般生	—	(執行中)	執行中
44	曾玟晴	一般生	—	(執行中)	執行中

* 指導本系同學曾敬瑋與陳姝佑參加台日文化經濟協會「獎勵大專院校日本研究論文比賽」獲得大專組第一名。

九、媒體報導與公眾參與

電視媒體訪談與演講

1. 接受新加坡國立電視台採訪：「台灣超高齡社會大退休潮與人力運用策略分享」(2025)
2. 受邀公共電視台「主題之夜」與蔡詩萍主持人對談「萎縮中的日本」高齡就業議題(2020)
3. 受邀大愛電視台經典雜誌「養老新定義」訪談(2017)
4. 受邀大愛電視台人文講堂「銀領精彩第二人生」演講(2016)
5. 非凡電視「非凡大探索：煮出感動味——台南公益餐廳」銀髮就業報導(2014/12/27)
6. 民視新聞「閒置穀倉大變身 麻油雞鍋引垂涎」銀髮就業創新報導(2015/2/24)

廣播與網路媒體

7. News98【財經起床號】專訪：「安可職涯——中高齡就業新思維」(2015/04/03)
8. 就業服務資訊網：「建立職場全新思維 活躍銀髮幸福生涯」(2016/08/01)

平面媒體與評論報導

9. 報導者評論文章：「中年流沙的警訊——高齡勞動政策承諾實現多少？」(2018/04/28)
10. 自由時報：「超高齡社會將至 學者：輔導銀髮人才社區就業」(2018/04/30)
11. 今週刊第 994 期：「跨世代的挑戰：超老覺醒」(2016/01/07)
12. 天下康健雜誌：「老了還是愛工作，再次發光發熱」(2016 年 12 月)
13. 中時電子報：「學者：老人福利法缺就業配套」(2016/05/22)；「履歷表銀髮族就業夯，北市 65 歲求職者 3 年飆升 20%」(2016/05/22)
14. 中時電子報：「職務再設計 活用銀髮人力」(2014/12/15)；「逾 5 成願退休後繼續工作」(2014/12/18)
15. 聯合報活躍老化系列報導：「年齡歧視——就業的天花板該拆了」、「高齡就業——日韓有老人銀行，台灣今年起試辦」、「穀倉餐廳長青當家」(2014/02/17)
16. 自由時報：「銀髮族當家，農會穀倉變餐廳」(2010/08/21)；「穀倉餐廳米味濃，稻穀米字牆吸睛」(2014/03/20)
17. 台南市政府經發局：「台南西港穀倉餐廳社區就業模式」專題報導
18. 康健雜誌 2014 年健康城市大調查：「城市應支持老人安心出門」受訪學者
19. 凝視台灣經濟奇蹟面紗後的真實，拾回人性、性別及勞動的核心價值。公共視台奇蹟的女兒，國語日報之中學生報「時代論壇」專欄(2018)
20. 接受小小達文西雜誌採訪，主題為「周玟琪老師：幫年長者找工作第二春」(2016)
21. 全球化與積極性社會福利政策——歐洲國家的創新作法與台灣的政策選擇。台灣智庫通訊，4: 11-13 (2002)
22. 周玟琪、劉進興：積極性社會福利。自由時報：自由廣場(2002 年 5 月 20 日)
23. 林萬億、周玟琪、王嘉蕙等(2002)。社會福利政策之回顧與展望分組報告。2002 年全國社會福利會議。台北：行政院內政部。
24. 接受熟年誌總編輯賴麗秋專題採訪報導：「顛覆年齡：高齡就業好處多」(2018)
25. 康健雜誌第 217 期陳俊辰專題採訪：「老了還是愛工作，再次發光發熱」(2016/12)