

- 一、全球金融風暴在過去半年內也影響到國內經濟，景氣衰退後的失業問題日益嚴重，政府在過去幾個月之中已陸續推出一些政策方案，因應此一嚴峻情勢。但是有些輿論批評政府的因應作法只是在解決失業率的問題，而非解決失業問題，請問解決失業率問題和解決失業問題之間究竟有何異同，你(妳)對此種批評的看法又為何，請詳述之。(20%)
- 二、請問何謂「集體協商型」與「政府規範型」的勞資關係，其辨別基準又為何？我國屬於哪一種的勞資關係，理由為何？請詳述之。(20%)
- 三、請問何謂「無薪假」？企業實施「無薪假」的目的可能有哪些？企業實施無薪假時依法又要注意哪些事項？請詳述之。(20%)
- 四、請解釋下列英文名詞 (20%)
  - (一)mediation
  - (二)strike
  - (三)unfair labor practice
  - (四)sweatshop
- 五、請解釋下列中文名詞 (20%)
  - (一)派遣勞工
  - (二)產業民主
  - (三)競業條款
  - (四)懲戒解僱

- 一、全球金融海嘯來襲，在國外客戶大舉抽單情況之下，許多企業紛紛採取減薪、放無薪假、甚至大量裁員，以保存實力。身為企業 HRM (人力資源) 主管，你認為當企業不得已必須採取「減薪」、「員工放無薪假」和「資遣員工時」，應注意那些重要原則？(40%)
  
- 二、台灣目前高學歷(大學以上)失業情況日漸嚴重，求職者幾乎是「飢不擇食」、只要有工作就好！身為企業 HRM 主管，你認為求職者此種「求職心態」對企業的招募和甄選將造成那些影響？HRM 部門應如何因應？(30%)
  
- 三、坊間常有「企業實施 HRM 之目的就是要消滅工會」的話語流傳，你對這句話的看法如何？又，你認為「人力資源管理」與「勞資關係／勞工關係」之間的異同為何？(30%)