

- 一、勞工退休金新制將於 2005 年 7 月 1 日正式實施，請詳細說明此一新制度對企業人力資源管理(HRM)的正、負面影響。又，HRM 主管該如何因應相對的負面影響？(40%)

- 二、長期以來，台灣新生兒的出生率持續降低，一般家庭養育子女的人數也較過去為低。此種「家庭少子化」的現象，對企業人力資源管理(HRM)將造成那些影響正、負面影響？HRM 主管又該如何因應相對的負面影響？(30%)

- 三、一家媒體以竹科高科技公司員工為樣本的調查發現「員工的忠誠度、向心力都降低了」，並提出「這是個員工不忠誠的年代」之標題！若現在與未來「員工的忠誠度、向心力」確實大幅降低，對企業人力資源管理(HRM)將造成那些影響？HRM 主管又應如何處理此種狀況？(30%)