

系所別：勞工關係學系(碩士班)

碩士班修業規定(九十八學年度入學新生適用)

<p>畢業學分數：本所碩士生不含碩士論文外，必須修滿至少 33 學分始得畢業，其中包括：必修 12 學分、專業選修 21 學分。未曾修習勞動法專業課程者，需修習大學部「勞動法概論」。修習外所課程學分是否認定為畢業學分，須先提出申請，再由系務會議決定之。</p>	
必修科目共 12 學分：	學分數
研究方法(Research Methods)	3
勞工關係專題討論(Seminar on Labor Relations)	3
人力資源管理專題討論 (Seminar on Human Resource Management)	3
書報討論 1(seminar I)	1
書報討論 2(seminar II)	1
書報討論 3 (seminar III)	1
選修科目	
<p>專業選修： 每位碩士生可在「勞工關係與政策」、「人力資源」兩個重點領域及「共同課程」間自由選修課程，至少 7 門課，每門課皆為 3 學分，總計 21 學分，始得畢業。本系碩士班下列課程作為自由選修參考，修讀年級視教師實際開課情況而定。</p>	
課程名稱	學分
共同課程	
計量分析(Quantitative Analysis)	3
質性研究(Qualitative Research)	3
	3
勞工關係與政策之課程	
勞工政策分析	3
比較勞工政策	3
勞工關係政治經濟學	3
歐盟勞工關係制度	3
中國勞工關係專題討論	3
勞資談判理論與實務	3

集體協商專題討論	3
勞動法專題討論	3
集體勞動法專題討論	3
勞動法令經濟分析	3
非典型勞動	3
勞資爭議處理個案分析	3
職業安全與衛生專題討論	3
就業安全專題討論	3
全球化與勞動政策專題討論	3
性別、勞動與全球化經濟	3
人力資源之課程	
勞動市場專題討論	3
人力資源發展專題討論	3
策略性人力資源專題討論	3
國際人力資源管理專題討論	3
中國企業人力資源管理	3
人力資源經濟分析	3
工作心理學專題討論	3
組織行為專題討論	3
組織理論專題討論	3
人因工程專題討論	3
薪酬管理專題討論	3
績效管理專題討論	3
人力跨國移動專題討論	3
組織變革與勞工關係	3
外語能力：	

考試類別	及格標準
托福紙筆測驗 (TOEFL ITP)	510 分 (含) 以上
托福電腦化測驗 (TOEFL-CBT)	180 分 (含) 以上
托福網路化測驗 (TOEFL-iBT)	64 分 (含) 以上
全民英語能力檢定測驗 (GEPT)	中高級初試
多益測驗 (TOEIC)	590 分 (含) 以上
國際英語英文語文測試 (IELTS)	5.5 級 (含) 以上
外語能力測驗 (FLPT)	英文三項筆試總分 195 分 (含) 以上
劍橋職場外語檢測 (BULATS)	ALTE Level 2 (含) 以上
劍橋國際英語認證 (Cambridge Main Suite)	Preliminary English Test (PEL) (含) 以上
大學校院英語能力測驗 (CSEPT)	第一級：230 分 (含) 以上 第二級：240 分 (含) 以上